



**PLAN STRATEGIQUE DE L'ASSOCIATION DES PROMOTEURS DES
CABINETS MEDICAUX, CLINIQUES ET POLYCLINIQUES PRIVES DU
BURKINA (APROCCLIB) 2025-2029**

Table des matières

1. Introduction	2
2. Objectifs de l'APROCCLIB.....	3
4. Analyse situationnelle de l'APROCCLIB (SWOT)	4
5. Axes stratégiques	5
6. Suivi et évaluation.....	7
7. Conclusion.....	9

1. Introduction

L'Association des Promoteurs des cabinets médicaux, cliniques et polycliniques privés du Burkina (APROCCLIB), créée en 2009 s'est donnée pour mission de préserver les intérêts de ses membres pour une pratique médicale privée de qualité.

Dans un contexte marqué par des défis socio-économiques et sécuritaires, l'APROCCLIB s'engage à renforcer son impact en mobilisant ses membres autour d'une vision commune : travailler à renforcer qualitativement le secteur privé de santé au profit de la population burkinabè.

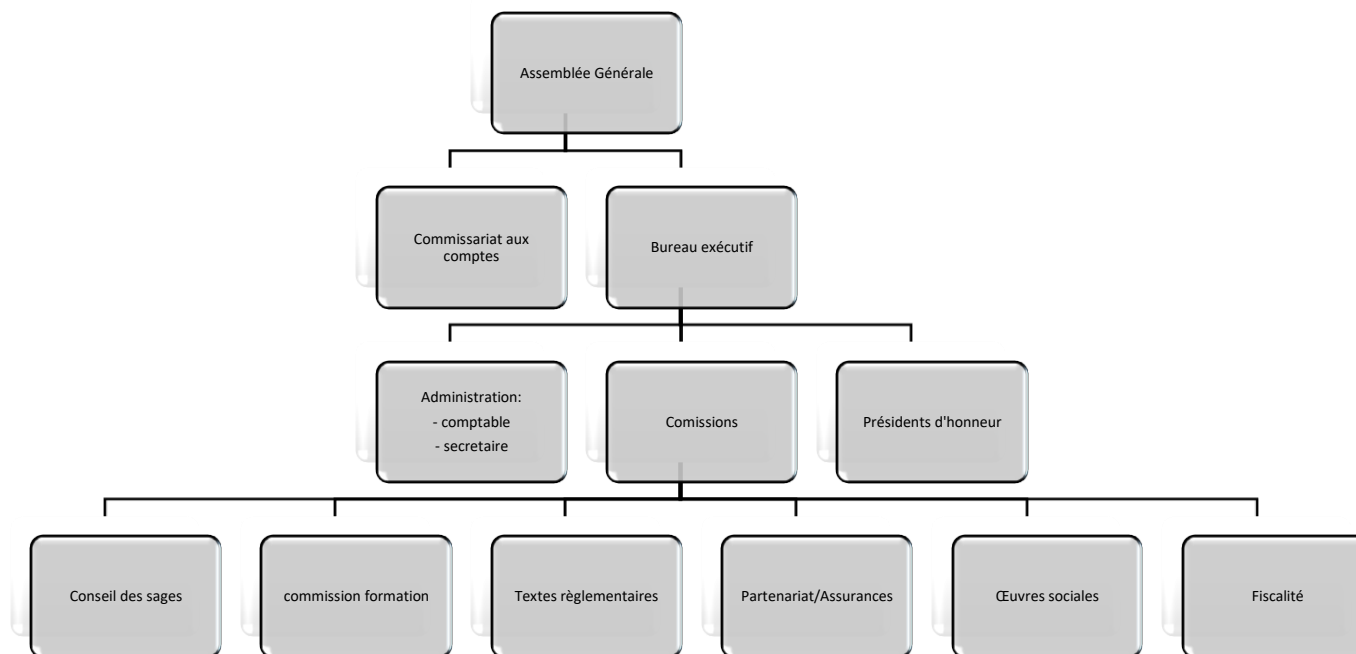
Ce plan stratégique 2025-2029 a été élaboré pour guider l'association dans la réalisation de ses objectifs. Il s'appuie sur une analyse approfondie de ses forces, ses faiblesses, ses opportunités et ses menaces (SWOT), ainsi que sur les aspirations de ses membres. Ce plan définit cinq axes stratégiques prioritaires, chacun étant accompagné d'objectifs clairs et d'actions concrètes, afin d'assurer une croissance durable et un impact significatif.

2. Objectifs de l'APROCCLIB

L'association s'est fixé comme objectifs :

- De promouvoir les intérêts matériels et moraux de ses membres dans le strict respect de l'éthique et de la déontologie médicale ;
- De contribuer à une bonne compréhension de l'éthique et de la déontologie médicale ;
- D'entretenir l'esprit de solidarité, de confraternité, de collégialité et d'entraide entre ses membres ;
- De participer à la formation continue de ses membres ;
- De contribuer au développement sanitaire du Burkina faso.

3. Organigramme de l'association



4. Analyse situationnelle de l'APROCCLIB (SWOT)

Forces	Faiblesses	Opportunités	Menaces
Existence légale de l'association (APROCCLIB)	<ul style="list-style-type: none"> - Adhésion libre - Faible mobilisation des membres pour les activités - Incompréhension avec l'administration publique 	Existence d'une direction chargée du secteur privé de santé	<ul style="list-style-type: none"> - Contexte économique et sécuritaire du Burkina - Concurrence déloyale
Tenues régulières des instances	<ul style="list-style-type: none"> - Mobilisation insuffisante - Large répartition géographique des membres 	<ul style="list-style-type: none"> - Membres engagés - Crédibilité et collégialité dans la prise de décisions - Canal de diffusions d'informations importantes 	Contexte économique et sécuritaire du Burkina
Existence d'une structure faitière (FASPB)	Autres membres moins actifs	Partenariat élargi	Objectifs divergents et souvent antagonistes
Cadre de concertation avec le ministre de la santé	Irrégularité des rencontres	<ul style="list-style-type: none"> - Bonne volonté du ministre de la santé - Cadre d'expression des préoccupations 	Changement fréquent d'interlocuteur
Présence de séniors pétris d'expériences	Impossibilité pour certains seniors de participer aux activités	Bénéfice de sages conseils	Invalidité
Existence de cotisations	<ul style="list-style-type: none"> - Faible participation aux cotisations - Absence de manuel de procédure financière 	<ul style="list-style-type: none"> - Disponibilité du comptable - Bonne tenue des comptes par la trésorerie 	<ul style="list-style-type: none"> - Instabilité économique - Pression fiscale et administrative
Nombre de membres important	Faible mobilisation des membres pour les activités	Membres qualifiés pour défendre les intérêts de l'association	Forte pression économique

5. Axes stratégiques

Axes stratégiques	Cible SWOT	Objectifs	Actions clés	Responsable	Échéance :
Axe 1 : Structuration institutionnelle et gouvernance	<p>Forces :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Existence légale de l'association (APROCCLIB) - Tenues régulières des instances <p>Faiblesses</p> <ul style="list-style-type: none"> - Adhésion libre - Faible mobilisation des membres pour les activités - Incompréhension avec l'administration publique <p>Opportunités Existence d'une direction chargée du secteur privé de santé</p> <p>Menaces</p> <ul style="list-style-type: none"> - Contexte économique et sécuritaire du Burkina - Concurrence déloyale 	Consolider l'organisation interne de l'APROCCLIB pour garantir sa stabilité et son efficacité.	<ul style="list-style-type: none"> • Création de commissions spécialisées • Adoption d'un calendrier de réunions trimestrielles du Bureau exécutif • Révision des statuts et règlement intérieur pour refléter les besoins actuels de l'association. • Réunions ponctuelles des membres au besoin (virtuelles ou en présentiel) • Assemblées Générales annuelles • Recruter une secrétaire (non urgent) 	Bureau Exécutif	6 à 12 mois
Axe 2 : Renforcement du Leadership	<p>Forces : Présence de séniors pétris d'expériences</p> <p>Opportunités : Bénéfice de sages conseils</p> <p>Faiblesses : Impossibilité pour certains seniors de</p>	Former une génération de promoteurs leaders compétents et engagés, en s'appuyant sur les seniors.	<ul style="list-style-type: none"> • Organiser des séances de formation en leadership • Organiser des séances de formation en management des services de santé • Formations / conférences sur des thèmes d'actualité en médecine 	Bureau Exécutif Et Commission formation	Continu

Axes stratégiques	Cible SWOT	Objectifs	Actions clés	Responsable	Échéance :
	participer aux activités Menaces : Invalidité				
Axe 3 : Amélioration de la visibilité de l'association	Forces : APROCCLIB bien connue des Autorités, des médecins et des sociétés savantes Faiblesses : - Pas de site web, faible visibilité en ligne. - Absence de siège Opportunités : Utilisation du système de communication de la FASPB Menaces : Utilisation illégale des sites et piratage informatique (l'avènement de l'IA avec possibilités de piratage)	Renforcer la visibilité de l'APROCCLIB et moderniser ses outils de communication.	<ul style="list-style-type: none"> - Location d'une maison pour en faire un siège - Utiliser WhatsApp pour les échanges avec les membres - Animer des émissions sur les plateaux de télévision et de radiodiffusion - Animer des conférences - Elaboration d'un plan de communication - Créer un et animer un site web 	Bureau Exécutif	6 à 12 mois
Axe 4 : Partenariat	Forces : Plusieurs partenariats existants Faiblesses : Impossibilité d'assister à toutes les rencontres Opportunités : Structures désireuses de collaborer. Menaces : Instabilité économique	Renforcer le réseau de collaboration de l'APROCCLIB	<ul style="list-style-type: none"> • Signer des conventions collectives de partenariat • Renforcer les partenariats existants • Réviser certaines conventions compromettantes 	Bureau Exécutif Et Commission partenariat	6 à 18 mois et continu
Axe 5 : Solidarité	Forces : - Cotisations pour fonds de solidarité. Faiblesses :	Intensifier les actions de solidarité entre les membres	<ul style="list-style-type: none"> - Organiser des visites aux aînés - Organiser des visites aux promoteurs en difficulté 	Bureau Exécutif Et Commission œuvres sociales	Continu

Axes stratégiques	Cible SWOT	Objectifs	Actions clés	Responsable	Échéance :
	Faible participation physique aux œuvres sociales Opportunités : Bonne disposition des membres aux œuvres de solidarité Menaces : Insécurité		<ul style="list-style-type: none"> - Organiser des visites aux structures situées en provinces - Assister les membres lors de certains évènements heureux et malheureux - Organiser des activités récréatives 		

6. Suivi et évaluation

Axe Stratégique	Indicateurs Clés (KPI : Key Performance Indicators)	Sources de Données	Méthode de Collecte	Fréquence	Responsable	Statut (en cours, retard ou blocage)	Commentaires
Structuration institutionnelle et gouvernance	Nombre de commissions spécialisées créées	Procès-verbaux	Revue documentaire	Trimestrielle	Bureau Exécutif		
	Nombre travailleurs recrutés	Contrats de travail	Revue documentaire	Trimestrielle	Bureau Exécutif		
	Taux de participation aux réunions	Listes de présence	Revue documentaire	Trimestrielle	Bureau Exécutif		
	Nombre de réunions tenues	Listes de présence	Revue documentaire	Trimestrielle	Bureau Exécutif		

Axe Stratégique	Indicateurs Clés (KPI : Key Performance Indicators)	Sources de Données	Méthode de Collecte	Fréquence	Responsable	Statut (en cours, retard ou blocage)	Commentaires
Renforcement du Leadership	Nombre de séances de formation ou de conférences réalisées	Listes de présence	Revue documentaire	Semestrielle	Commission Formation		
Amélioration de la visibilité de l'association	Nombre de communications dans les médias	Rapports	Revue documentaire	Trimestrielle	Bureau Exécutif		
	Existence d'un siège	Contrat de bail	Revue documentaire	Trimestrielle	Bureau Exécutif		
	Existence d'un plan de communication	Contrat	Revue documentaire	Trimestrielle	Bureau Exécutif		
Partenariat	Nombre de conventions signées ou révisées	Procès-verbaux	Revue documentaire	Trimestrielle	Bureau Exécutif Et Commission partenariat		
Solidarité	Nombre de visites effectuées Nombre d'activités récréatives réalisées	Rapports de missions	Revue documentaire	Annuelle	Commission œuvres sociales		

Méthodologie d'Évaluation

a) Revues trimestrielles :

- Réunions du bureau exécutif pour analyser les KPI et ajuster les actions si nécessaires.
- Utilisation d'un tableau Excel

b) Enquêtes de satisfaction :

- Sondages anonymes auprès des membres pour évaluer :
 - L'efficacité du leadership.
 - La qualité des formations et des actions de solidarité.
 - La satisfaction vis-à-vis de la communication.

c) Audits externes :

- Collaboration avec les commissaires aux comptes pour évaluer la gestion financière (tous les 2 ans).

d) Rapports annuels :

- Publication d'un rapport annuel synthétisant les résultats, les défis et les perspectives.

7. Conclusion

Le plan stratégique de l'APROCCLIB incarne notre engagement à concilier excellence et professionnalisme dans la conduite des activités au sein de l'association. À travers ses cinq axes structurants, ce plan vise à transformer l'APROCCLIB en un acteur incontournable de la santé au Burkina Faso.

La réussite de ce plan dépendra de notre capacité à unir nos forces, à évaluer régulièrement nos progrès, et à rester flexibles face aux défis. Avec la détermination de nos membres et le soutien de nos partenaires, l'APROCCLIB deviendra un modèle d'association innovante, solidaire et progressiste.